|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE:** Coordinamento Assistenziale COT Ferrara – Fascia 3: valore economico € 5.500 | | | |
| **STRUTTURA DI APPARTENENZA** | **RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE** | **MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA’** | **PRINCIPALI ATTIVITA’** |
| DATeRPS | Sanitario:  - **Infermiere** | Il coordinatore della COT dipende dal Dirigente delle professioni sanitarie, area Infermieristica per la UOSD Provinciale e Interaziendale "Transizione, Continuità Ospedale-Territorio e COT”.  La COT ha le seguenti finalità:   * assicurare continuità, accessibilità ed integrazione dell'assistenza sanitaria e sociosanitaria; * coordinare la presa in carico della persona tra i servizi ed i professionisti sanitari coinvolti nei diversi setting assistenziali; * coordinare e ottimizzare gli interventi, attivando soggetti e risorse della rete assistenziale.   Il coordinatore avrà la responsabilità di coordinare questo snodo organizzativo al fine di gestire il percorso dei pazienti nelle 4 transizioni previste dal D.M. 77/2022:   * Ospedale - Territorio; * Territorio - Territorio; * Territorio - Ospedale; * Mantenimento della Domiciliarità (attivazione di ulteriori servizi assistenziali).   Garantisce gli standard assistenziali dichiarati dalla Direzione Assistenziale attraverso la gestione delle risorse assegnate coerentemente ai principi di efficacia ed efficienza  **AREE DI RESPONSABILITA’:**   * Coordina il team di valutazione ed organizza le attività, condividendo le migliori pratiche operative; * Promuove la continuità ospedale e territorio, territorio e territorio, territorio e ospedale e la domiciliarità all'interno dei vari setting; * Promuove la visione inter-distrettuale nella logica di attribuzione dei setting appropriati; * Collabora con i bed manager attraverso azioni finalizzate alla sensibilizzazione delle U.O. rispetto alla cultura della dimissione in relazione alla risorsa posto letto; * Collabora e promuove con i bed manager e i case manager alla costruzione di strumenti finalizzati all’individuazione precoce del paziente a rischio di dimissione difficile; * Monitora le richieste, identifica le criticità e promuove soluzioni/azioni correttive; * Analizzai dati e partecipa ai tavoli di lavoro dedicati alla continuità assistenziale; * Promuove e supervisiona l’applicazione delle norme contrattuali e dei regolamenti aziendali; * Contribuisce al raggiungimento degli obiettivi dell’Unità Operativa di afferenza e del DATeRPS; * Governa le risorse assegnate nel rispetto dell’esigenze organizzative e della normativa; * Contribuisce a definire gli obiettivi e le priorità degli interventi formativi. | * Definisce in collaborazione con il Dirigente di UO i processi organizzativi e la modalità di erogazione delle attività della COT: attivazione, presa in carico della richiesta, valutazione del paziente, presa in carico del caso, e chiusura del caso; * Collabora con il team e case manager nella definizione del setting assistenziale più appropriato nei complessi e di dimissione difficile in ottica sovra distrettuale. * Individua criticità e necessità di miglioramento nei processi organizzativi della COT; * Collabora all'implementazione di percorsi intra ed extra-ospedalieri finalizzati alla continuità assistenziale e all’integrazione; * Sostiene azioni correttive al fine di contenere i tempi di attesa tra richiesta e attribuzione del setting; * Promuove il corretto utilizzo dei sistemi informativi in uso alla COT; * Garantisce la reportistica delle attività nel rispetto dell’esigenze della direzione; |